

# Commute Trip Reduction (CTR) Law

2021 Update: Improve Mobility to Advance State Equity and Climate Goals

**CTR Board + WSDOT**

## RECOMMENDED PROGRAM EXPANSION EMPHASIS AREAS

Add support for essential workers and for people with special transportation needs



Improve mobility in more locations

Address a larger share of urban congestion

## STATEWIDE DEMAND FOR EXPANDED PROGRAM



Workers at small- and mid sized businesses want more travel options.



Shift workers and essential workers traveling outside the 6-9 a.m. weekday are looking for new ways to travel.



Additional urban growth areas, suburban, and rural communities want to be in the program.

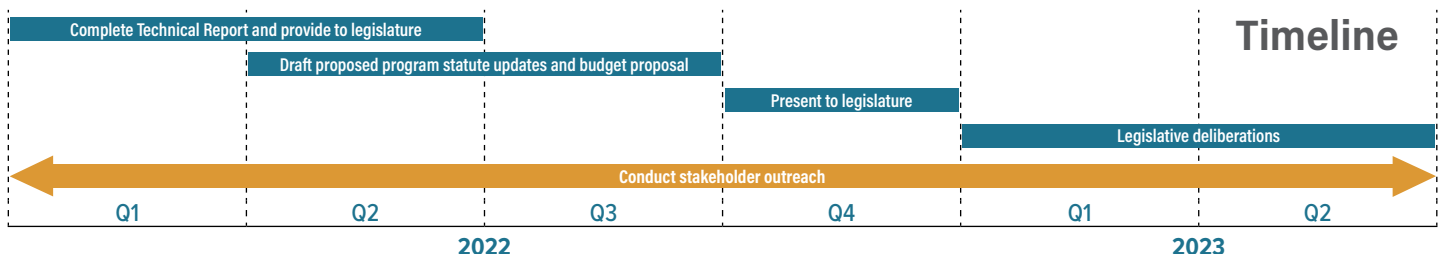
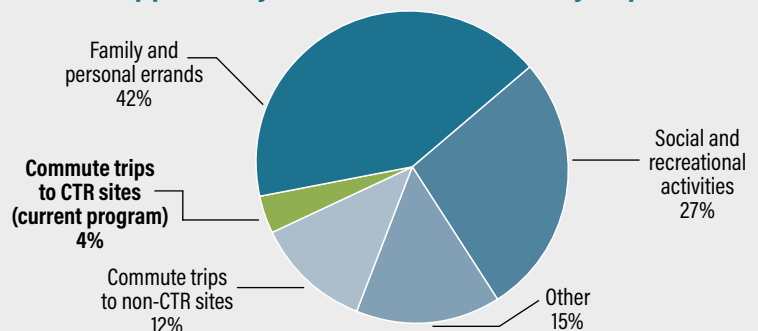


People are looking for more travel options to healthcare, groceries, medications, education, worship, and visits with family and friends.

**TO EXPAND THE PROGRAM**  
legislative direction and increased funding are needed.

For more information, contact:  
[Ricardo.Gotla@wsdot.wa.gov](mailto:Ricardo.Gotla@wsdot.wa.gov)  
NOVEMBER 2021

### Opportunity to Address 96% of Daily Trips



## THE COMMUTE TRIP REDUCTION PROGRAM: 30 YEARS OF SUCCESS

### Goals:

- Improving air quality
- Easing congestion
- Reducing gasoline consumption

### Approach:

- Require larger employers in affected urban growth areas to encourage non drive alone commute trips
- Require local and regional governments to support and collaborate with large employers

### Results:

- Boosted transit ridership through employer sponsored transit passes
- Created thousands of employer supported vanpools
- Expanded compressed and flex work schedules and telework

## CURRENT PROGRAM ACCOMPLISHMENTS

**30%**  
LESS VEHICLE MILES  
TRAVELED PER EMPLOYEE  
PER DAY

**9,000,000**  
FEWER GALLONS  
OF FUEL USED  
EACH YEAR

**175,000** metric  
tons  
ANNUALLY REDUCED  
IN GREENHOUSE-GAS  
EMISSIONS

**Title VI Notice to Public:** It is the Washington State Department of Transportation's (WSDOT) policy to assure that no person shall, on the grounds of race, color, national origin, as provided by Title VI of the Civil Rights Act of 1964, be excluded from participation in, be denied the benefits of, or be otherwise discriminated against under any of its programs and activities. Any person who believes his/her Title VI protection has been violated, may file a complaint with WSDOT's Office of Equal Opportunity (OEO). For additional information regarding Title VI complaint procedures and/or information regarding our non-discrimination obligations, please contact OEO's Title VI Coordinator at (360) 705-7090.

**Americans with Disabilities Act (ADA) Information:** This material can be made available in an alternate format by emailing the Office of Equal Opportunity at [wsdotada@wsdot.wa.gov](mailto:wsdotada@wsdot.wa.gov) or by calling toll free, 855-362-4ADA(4232). Persons who are deaf or hard of hearing may make a request by calling the Washington State Relay at 711.

**Notificación de Título VI al Público:** Es la política del Departamento de Transportación del Estado de Washington (WSDOT, por sus siglas en inglés) asegurarse que ninguna persona, por razón de raza, color, origen, o nacionalidad, según provee el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, pueda ser excluido de la participación, negado los beneficios de o ser discriminado de otra manera bajo cualquiera de sus programas y actividades. Cualquier persona que crea que su protección bajo el Título VI ha sido violada, puede presentar una queja o reclamación ante la Oficina de Igualdad de Oportunidades (OEO, por sus siglas en inglés) del Departamento de Transportación del Estado de Washington (WSDOT, por sus siglas en inglés). Para obtener información adicional sobre los procedimientos de quejas y/o reclamaciones bajo el Título VI y/o información sobre nuestras obligaciones anti-discriminatorias, pueden contactar al coordinador del Título VI en la EEOC 360-705-7090.

**Información de la Ley sobre Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés):** Este material está disponible en un formato alternativo, que puede ser solicitado al enviar un correo electrónico a la Oficina de Igualdad de Oportunidades (OEO, por sus siglas en inglés) [wsdotada@wsdot.wa.gov](mailto:wsdotada@wsdot.wa.gov) o llamando gratis al siguiente número de teléfono: 855-362-4ADA (4232). Personas sordas o con discapacidad auditiva pueden solicitar la misma información llamando al Washington State Relay al 711.